

---

## La nuova norma ISO 45001

Antonio Terracina



## ISO 45001 – la storia

---

**Prima proposta di una norma ISO sugli SGSL negli anni 80**

**Numerose bocciature**

**Pubblicazione delle BS 8800:96 e OHSAS 18001:99**

**In Italia: linee guida UNI INAIL ed RT12**

## PERCHE' UNO STANDARD INTERNAZIONALE:

---

- **Necessità di facile integrazione con altre parti del sistema di gestione su base ISO (9001 e 14001 in primis)**
- **Univocità di gestione da parte del personale**
- **Coinvolgimento di una grande varietà di Paesi e organizzazioni in tutto il mondo**
- **Coinvolgimento di esperti ILO**
- **Possibilità di mutuo riconoscimento delle buone pratiche a livello globale (omogeneizzazione di principi e definizioni)**

## STRUTTURA AD ALTO LIVELLO

---

Struttura di Alto Livello e testo base - ISO/IEC Directives Supplement, Supplemento ISO Consolidato 2013

SCOPO: favorire l'integrazione tra sistemi

Testo, terminologia, e struttura comuni. Singoli schemi riportano poi le specificità



---

**L'organizzazione deve considerare i rischi connessi con il mancato funzionamento del SGSL-----  
ma anche le opportunità,**

**Prevenire o almeno ridurre conseguenze impreviste o indesiderate**

**Assicurare il miglioramento continuo**

**Identificare una opportunità in termini di beneficio che può offrire un miglioramento delle prestazioni**

**(es: benchmarking, suggerimenti dai lavoratori, forme partecipative per i lavoratori, nuove tecnologie, progettazione dei cambiamenti, formazione aggiuntiva ecc)**

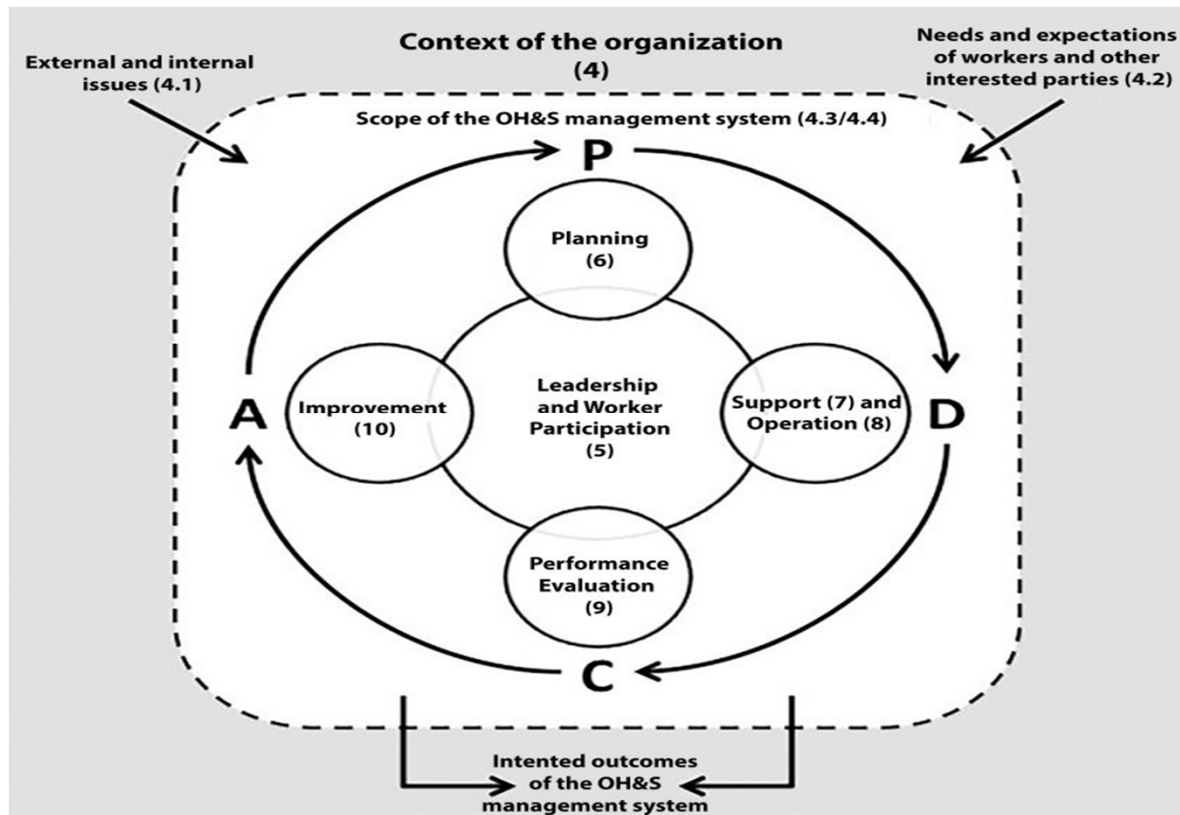
A solid blue horizontal bar spanning the width of the slide at the bottom.

## High Level Structure

CLAUSE 1	Scope
CLAUSE 2	Normative references
CLAUSE 3	Terms and definitions
CLAUSE 4	Context of the organisation
CLAUSE 5	Leadership
CLAUSE 6	Planning
CLAUSE 7	Support
CLAUSE 8	Operation
CLAUSE 9	Performance evaluation
CLAUSE 10	Improvement

# INAIL

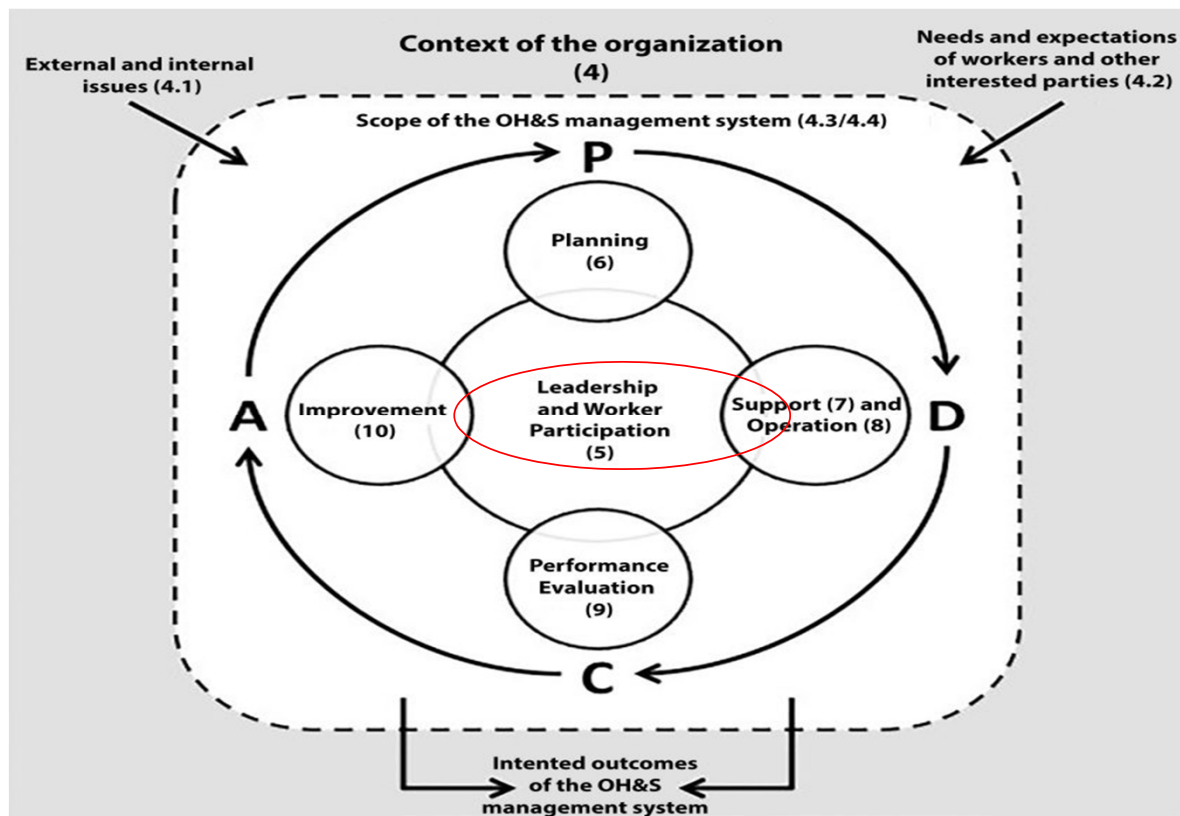
## L'APPROCCIO PDCA



1. Definire una strategia
2. Coinvolgere le parti interessate
3. Valutare implicazioni lungo la catena del valore
4. Dimostrare leadership
5. Valutare i rischi e le opportunità

# INAIL

## L'APPROCCIO PDCA



1. Definire una strategia
2. Coinvolgere le parti interessate
3. Valutare implicazioni lungo la catena del valore
4. Dimostrare leadership
5. Valutare i rischi e le opportunità



## ISO 45001

---

- **Composta da:**

- **Requisiti**

- **Annex: Guida interpretativa  
(non guida all'implementazione)**

**Integrabile con  
ISO 9000:15 e ISO 14001:15**

## VOTO FINALE DEL DIS – MAG 16

### Result of voting

**P-Members voting: 40 in favour out of 56 = 71 % (requirement  $\geq 66.66\%$ )**

*(P-Members having abstained are not counted in this vote.)*

**Member bodies voting: 16 negative votes out of 58 = 28 % (requirement  $\leq 25\%$ )**

***Disapproved***

**NO: Italia, Francia, Germania, Spagna, Danimarca, Svezia, Irlanda, Belgio,  
Austria, Turchia, Argentina, USA, Canada, Australia, Jamaica, India**

2017

Result of voting

**P-Members voting: 53 in favour out of 60 = 88 % (requirement  $\geq 66.66\%$ )**

*(P-Members having abstained are not counted in this vote.)*

**Member bodies voting: 7 negative votes out of 64 = 11 % (requirement  $\leq 25\%$ )**

***Approved***

NO: Germania, Francia, Austria, Spagna, Turchia, Argentina, India

## Elementi in discussione

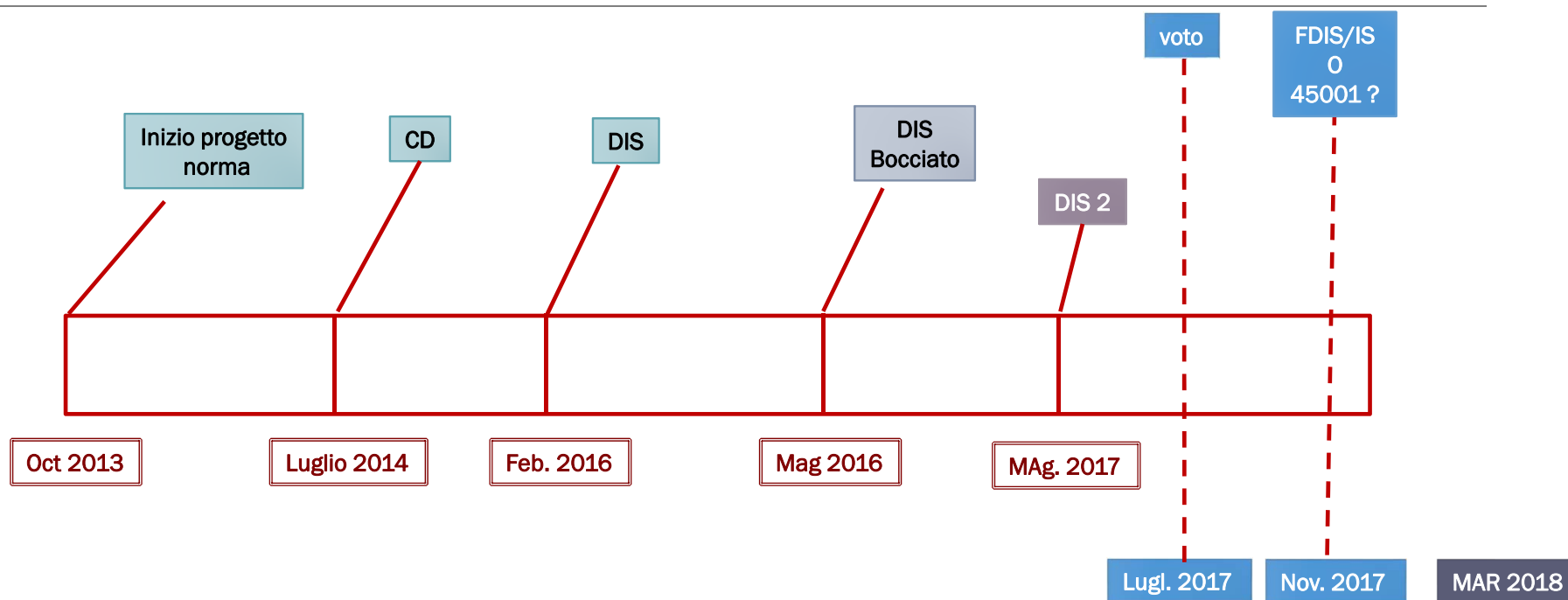
---

- **Requisiti legali**
- **FORMAZIONE Vs COMPETENZA**
- **Partecipazione e consultazione dei lavoratori**
- **Troppi «requisiti» diluiti nell'Annex**

**Dis1 - 3000 commenti contro i 2500 del CD2**

**1600 commenti a modifica del DIS2**

## PROGRAMMA



## OBIETTIVO

Livello OH&S delle aziende che adottano la ISO 45001 deve essere comparabile



**CREDIBILITA' DELLA  
CERTIFICAZIONE ACCREDITATA**



## La certificazione secondo la EA- 3/13 M: 2016



### Quasi «pensionato» l' RT12

- Sorveglianze e giorni uomo allineanti
- Cade l'obbligo per multisito
- Cade l'obbligo per la certificazione degli auditor



ISO 17021:10

## RIDUZIONE INFORTUNI

GG Tariffa	Settori	If (%)	Ig(%)
0	Servizi	-21	-15
1	Pesca, Alimenti, Agricoltura	0	0
2	Chimica, Plastica, Carta, Pelli	-26	-45
3	Edilizia	-33	-42
4	Energia, acqua, Gas	-32	-33
5	Legno	-34	-73
6	Metallurgia, Macchine	-6	-18
7	Mineraria	-43	-51
8	Industrie Tessili	-64	-40
9	Trasporti, Magazzino	-13	-32
	<b>Dati in complesso</b>	<b>-27</b>	<b>-35</b>

I.Barra, G.Morinelli, A.Terracina. *Ambiente & Sicurezza del sole24ore*. N.6/12



## Strumenti Inail a sostegno dei SGSL

---

L'INAIL ha istituzionalizzato un sistema di incentivazione economica alla prevenzione



Interventi di sostegno alle imprese



Oscillazione del tasso



## Sconti sul premio

Dimensione aziendale Lavoratori/anno	Riduzione percentuale		
	OT 24	<i>Bon/Mal</i> (%)	totale (%)
Fino a 10	28	<b>22</b>	50
Da 11 a 50	18	<b>22</b>	40
Da 51 a 100	10	<b>22</b>	32
Da 101 a 200	10	<b>25</b>	35
Da 201 a 500	5	<b>28</b>	33
Oltre 500	5	<b>35</b>	40

## Calcolo dei costi per la non sicurezza

Benvenuto/a **3235300**    Codice ditta: **3235300**  
Codice Fiscale: **00124140211**  
Ragione sociale: **DUSSMANN SERVICE SRL**

COESI AZIENDA

Home    logout

home

*Quanto costa avere un'impresa carente dal punto di vista della prevenzione?*

Il software CO&SI cerca di fornire qualche valutazione in merito al calcolo dei costi aziendali della non sicurezza.  
In particolare consente di stimare:

- costo assicurativo
- costo prevenzionale
- costo infortuni
- stima i riduzione dei costi

CO&SI si prefigge quindi l'obiettivo di assistere il datore di lavoro, soprattutto quello delle piccole e medie imprese, che spesso non ha percezione dei costi connessi all'evento lesivo per la bassissima probabilità di verificarsi dello stesso, e di aiutarlo nella determinazione delle spese da lui sostenute per assicurare il rischio di infortunio, per prevenire ed eventualmente affrontare il verificarsi dell'evento lesivo nell'anno di riferimento, ma soprattutto di fornirgli una stima della possibile riduzione di tali costi in termini di risparmio economico che l'azienda potrebbe ottenere con una buona gestione della politica della salute e sicurezza. Questa stima è stata effettuata prendendo in considerazione la riduzione degli infortuni nelle aziende che hanno investito in sicurezza andando oltre i meri adempimenti normativi, ed utilizzando tale riduzione nel modello di calcolo per rimodulare i costi della non sicurezza della singola azienda.

CO&SI è quindi uno strumento tramite il quale un'azienda di un certo settore produttivo e territorio può, analizzando i propri dati, avere un benchmark sui minori livelli infortunistici che può raggiungere e, conseguentemente una riduzione dei costi della non sicurezza (si pensi ai danni a macchinari, al fermo produzione, alla sostituzione dell'infortunato o, ancora, al danno di immagine) a esso correlati. Le risorse così risparmiate possono rappresentare per la singola azienda, che vede diminuire il proprio livello di rischio, l'incentivo ad investire in salute e sicurezza sul lavoro.

MANUALI

Cliccare sul titolo della funzionalità di interesse per scaricare il manuale

## Vantaggi della gestione sistemica

---

- Risparmi di gestione
- Abbattimento costo assicurativo
- Tutela dalla responsabilità amministrativa

## Vantaggi della gestione sistemica

---

- Risparmi di gestione
- Abbattimento costo assicurativo
- Tutela dalla responsabilità amministrativa



Tutela del capitale umano



**GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE**

**[a.terraccina@inail.it](mailto:a.terraccina@inail.it)**